

Zarządzenie Nr 106/19
Burmistrza Szepietowa z dnia 23 października 2019 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu
Miejskiego w Szepietowie

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043, 1495) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 04.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1352, 1907) zarządzam co następuje:

§ 1

1. W celu wykonania ustawowych obowiązków współdziałania pracodawcy z przedstawicielami pracowników wprowadzam Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Szepietowie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa pracy, w szczególności dokonywania w imieniu Pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie prowadzonej przez Pracodawcę działalności socjalnej.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku ds. kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Robert Lucjan Wyszyński

Regulamin wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą

§ 1

Ileokroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) **Pracodawcy**- rozumie się przez to Urząd Miejski w Szepietowie reprezentowany przez Burmistrza Szepietowa,
- 2) **Pracownikach** – rozumie się przez to osoby zatrudnione u Pracodawcy w ramach stosunku pracy bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy,
- 3) **Komisja**- rozumie się Komisję wyborczą w składzie określonym w § 5 pkt. 2 powołana do przeprowadzenia wyboru przedstawiciela Pracowników.

§ 2

Przedstawiciel załogi wybierany jest w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa pracy, w szczególności dokonywania w imieniu Pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie prowadzonej przez Pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dn. 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 3

Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów Przedstawiciela za pośrednictwem mailowym bądź poprzez wywieszenie ogłoszeń na tablicy ogłoszeń w pomieszczeniach znajdujących się w Urzędzie Miejskim w Szepietowie najpóźniej na 7 dni przed wyznaczonym dniem wyborów.

§ 4

Wybory przeprowadza się w czasie pracy, miejscu i terminie wskazanym przez Pracodawcę.

§ 5

1. Wyboru Przedstawiciela dokonuje ogół Pracowników Urzędu Miejskiego w Szepietowie z własnego grona.
2. Wybory przeprowadza Komisja w składzie trzyosobowym:
 - Przewodniczący Komisji
 - Członek Komisji
 - Członek Komisji
3. Skład Komisji wybiera Burmistrz.
4. Członkowie Komisji nie mogą być kandydatami na przedstawiciela Pracowników.
5. Wybory są powszechne, tajne i bezpośrednie.
6. Pracownicy dokonują wyboru większością głosów.
7. Każdy Pracownik ma bierne i czynne prawo wyborcze bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy.
8. Każdy Pracownik może oddać jeden głos. Głosować można wyłącznie osobiście.

§ 6

1. Komisja określi do kiedy należy zgłaszać kandydatów na przedstawiciela Pracowników za pośrednictwem maila bądź poprzez wywieszenie ogłoszeń na tablicy ogłoszeń w pomieszczeniach socjalnych znajdujących się w Urzędzie Miejskim w Szepietowie.
2. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie według załącznika nr 2 do zarządzenia niniejszego zarządzenia.
3. Komisja sporządza karty do głosowania, na których umieszcza nazwiska i imiona zgłoszonych kandydatów, którzy wyrazili zgodę na kandydowanie.
4. Każdy pracownik może oddać głos na jednego kandydata poprzez postawieniu znaku X przy wybranej osobie.
5. Karty do głosowania zniszczone, nieczytelne, z zaznaczonymi więcej niż jednym znakiem X lub bez zaznaczenia wybranego kandydata będą traktowane jako nieważne.

§ 7

1. Wybory odbędą się w dniu wyznaczonym przez Pracodawcę.
2. Wybory są ważne jeśli weźmie w nich udział co najmniej połowa pracowników Urzędu Miejskiego.
3. Stan osobowy Pracowników na dzień wyborów ustala pracownik ds. kadr.
4. Na przedstawiciela Pracowników zostanie wybrana osoba, która otrzyma największą liczbę głosów.

5. Jeśli co najmniej dwóch kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, przeprowadza się kolejną turę wyborów, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie. Na liście kandydatów w drugiej turze znajdują się osoby, które w pierwszej turze otrzymały równą liczbę głosów.
6. Komisja ustala wyniki głosowania oraz sporządza stosowny protokół.
7. Komisja informuje Pracowników o wyniku wyboru poprzez wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń.

§ 8

1. Przedstawiciel Pracowników zostaje wybrany na czas określony 4 lata.
2. W przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających dalsze pełnienie funkcji przez przedstawiciela Pracowników. Pracodawca niezwłocznie ogłosi kolejne wybory.
3. W trakcie kadencji Pracodawca może zarządzić kolejne wybory:
 1. W razie ustania stosunku pracy przedstawiciela Pracowników,
 2. W przypadku pisemnego zrzeczenia się funkcji,
 3. Na pisemny wniosek co najmniej 25% Pracowników o odwołanie przedstawiciela.
 4. Wniosek Pracowników o którym mowa w pkt. 3 powinien zawierać uzasadnienie wraz z podpisami osób wnioskujących.

Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 106/19 Burmistrza
Szepietowa z dnia 23 października 2019 r. w sprawie
wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela
pracowników Urzędu Miejskiego w Szepietowie

Szepietowo, dnia

.....
(imię i nazwisko Pracownika)

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez Pracowników w Urzędzie Miejskim w Szepietowie w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie prowadzonej przez Pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. 2019.1352 tj. z dn. 19.07.2019).