

ZARZĄDZENIE nr 26/19

Burmistrza Szepietowa

z dnia 23.01.2019r.

w sprawie ustalenia zasad przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej w Urzędzie Miejskim w Szepietowie

Na podstawie art. 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 13 kwietnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Kodeks pracy Dz.U. 2018 poz. 917 z póź.zm.), zarządzam, co następuje:

§1

Zasady gospodarki odzieżą obuwiami roboczymi oraz środkami ochrony indywidualnej w Urzędzie Miejskim w Szepietowie, reguluje –„Regulamin przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej” w Urzędzie Miejskim w Szepietowie ul Główna 6 18-210 Szepietowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 01.01.2019r.

BURMISTRZ
Robert Ludwik Wyszyński

.....
(podpis pracodawcy)

REGULAMIN

Regulamin przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej w

Urzędzie Miejskim w Szepietowie ul Główna 6 18-210 Szepietowo

I Przepisy oraz postanowienia ogólne

Podstawa prawna

art. 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 13 kwietnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Kodeks pracy Dz.U. 2018 poz. 917 z póź.zm.), na podstawie którego:

Art. 237⁶. [Środki ochrony indywidualnej]

§ 1. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami.

§ 3. Pracodawca jest obowiązany dostarczać pracownikowi środki ochrony indywidualnej, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności określone w odrębnych przepisach.

Art. 237⁷. [Odzież i obuwiu robocze]

§ 1. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwiu robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:

- 1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
- 2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 2. Pracodawca może ustalić stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwiu roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 3. Przepis § 2 nie dotyczy stanowisk, na których są wykonywane prace związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych albo prace powodujące intensywne brudzenie lub skażenie odzieży i obuwiu roboczego środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie zakaźnymi.

§ 4. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwiu roboczego, zgodnie z § 2, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

Art. 237⁹. [Dopuszczenie do pracy]

§ 1. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby stosowane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze posiadały właściwości ochronne i użytkowe, oraz zapewnić odpowiednio ich pranie, konserwację, naprawę, odpylanie i odkażanie.

§ 3. Jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania odzieży roboczej, czynności te mogą być wykonywane przez pracownika, pod warunkiem wypłacania przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika.

Art. 237¹⁰. [Przechowywanie, pranie i konserwacja]

§ 1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, które w wyniku stosowania w procesie pracy uległy skażeniu środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie zakaźnymi, były przechowywane wyłącznie w miejscu przez niego wyznaczonym.

§ 2. Powierzenie pracownikowi prania, konserwacji, odpylania i odkażania przedmiotów, o których mowa w § 1, jest niedopuszczalne.

II Zasady przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, obowiązujące w Urzędzie Miejskim w Szepietowie

1. Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników na nich, określa „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego” stanowiąca załącznik do niniejszego „Regulaminu”, zwana dalej „Tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego”.
2. Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użycia, określony przez producenta, minął, uważa się za nieprzydatny do użycia, czyli za taki, który utracił już własności ochronne.
3. Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze – wymagania określone w Polskich Normach.
4. Przez środki ochrony indywidualnej należy rozumieć urządzenia lub wyposażenie przeznaczone do noszenia bądź trzymania przez pracownika w celu ochrony przed jednym zagrożeniem lub większą liczbą zagrożeń, które mogą mieć wpływ na jego zdrowie lub bezpieczeństwo pracy. Zgodnie z klasyfikacją wynikającą z normy PN-Z-08053:1988 wyróżniamy:
 - sprzęt ochronny układu oddechowego (D),
 - środki ochrony głowy (G),
 - środki ochrony nóg (N),
 - środki ochrony rąk (R),
 - środki ochrony słuchu (S),
 - środki ochrony oczu i twarzy (T),
 - odzież ochronna (U),
 - sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości (W),
 - środki izolujące cały organizm (I).

5. Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
6. Pracodawca zapewnia, aby przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze (określone w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego) pasowały rozmiarami do pracownika oraz posiadały właściwości ochronne. Za stan przydzielonej odzieży i obuwia roboczego tj; ich pranie, konserwację, naprawę, odpowiada pracodawca.
7. Pracodawca zapewnia, aby przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze (określone w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego) pasowały rozmiarami do pracownika oraz posiadały właściwości ochronne. Za stan przydzielonej odzieży i obuwia roboczego tj; ich pranie, konserwację, naprawę, odpowiada pracodawca, i w związku z powyższym nie posiadając możliwości w zakresie prania, konserwacji, naprawy przydzielonej odzieży, na pokrycie kosztów wynikających z tego tytułu wypłacał będzie (zgodnie z atr. 237⁹ § 3 Kp) ekwiwalent pieniężny, odpowiednio:
 - na stanowisku sprzątaczk w kwocie 8,00 zł za 1 miesiąc,
 - na stanowisku robotnika gospodarczego w kwocie 12,00 zł za 1 miesiąc,
 - na stanowisku robotnika gospodarczego (robotnika oczyszczania miasta) w kwocie 12,00 zł za 1 miesiąc,
 - na stanowisku opiekuna dzieci na przejściach dla pieszych w kwocie 12,00 zł za 1 miesiąc,
 - na stanowisku na stanowisku opiekuna dzieci w drodze do szkoły w kwocie 5,00 zł za 1 miesiąc
 - na stanowisku pracownika prowadzącego archiwum zakładowe w kwocie 5,00 zł za 1 miesiąc,
 - na stanowisku pracownika ds. dróg gminnych w kwocie 8,00 zł za 1 miesiąc.

Ekwiwalent za pranie, konserwację, naprawę odzieży **będzie wypłacany raz do roku, najpóźniej w terminie do 15 stycznia każdego roku za rok poprzedni.**

W przypadku niezdolności do wykonywania pracy trwającej cały miesiąc –(e) lub niewykonywania pracy w określonych miesiącach z innych przyczyn, wysokość ekwiwalentu za pranie, konserwację, naprawę odzieży, będzie pomniejszana o kwotę 1/12, należnego ekwiwalentu.

8. Okres używalności odzieży roboczej i obuwia roboczego, zaczyna biegać od dnia ich wydania.
9. Pracodawca zobowiązany jest dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz nadzorować ich stosowanie przez pracowników zgodnie z przeznaczeniem, a także dopilnować, aby pracownicy używali odzież i obuwie robocze w należytym stanie higieniczno-sanitarnym.
10. Wydawana przez pracodawcę w formie fizycznej, odzież i obuwie robocze, podlegają ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych wyposażenia”. Przyjęcie potwierdza pracownik podpisem w jego „Karcie”. Zwrot rzeczy jest potwierdzany w jego „Karcie” przez pracodawcę.
11. W **Urzędzie Miejskim w Szepietowie** dopuszcza się używanie własnej odzieży, odpowiednio na stanowiskach: **sprzątaczk, robotnika gospodarczego, stanowisku robotnika gospodarczego (robotnika oczyszczania miasta), opiekuna dzieci na przejściach dla pieszych, opiekuna dzieci w drodze do szkoły.**
12. Pracownicy w **Urzędzie Miejskim w Szepietowie**, wyrażający zgodę na używanie własnej odzieży, składają stosowne oświadczenia zgodne z wzorem, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu. Pracowników tych nie będą obowiązywały postanowienia zawarte w rozdziale II,

punktach 6,8,10, niniejszego „Regulaminu gospodarki odzieżą roboczą, ochronną, obuwiem i ochronami osobistymi” w części związanej z przydziałem odzieży roboczej w formie fizycznej.

13. Bez względu na podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego, o których mowa w rozdziale II punkt 12, wszystkich pracowników, obowiązuje niniejszy Regulamin” w odniesieniu do stosowanych środków ochrony indywidualnej, których używanie jest niezbędne, podczas wykonywania prac, do wykonywania których, stosowanie takich środków jest niezbędne.
14. **Pracownicy Urzędu Miejskiego w Szepietowie, którzy wyrażą zgodę na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego, otrzymają ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży do celów służbowych. Wysokość ekwiwalentu będzie ustalana w oparciu o przedstawianą corocznie ofertę cenową, przez dostawcę odzieży i obuwia roboczego, określającą ceny sortów odzieży, określonej „Tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego”, stosownie do zajmowanego stanowiska oraz okresu używalności określonych dla poszczególnych stanowisk, sortów odzieży i obuwia roboczego.**
15. Zakupione przez pracowników, w ramach wypłacanego ekwiwalentu obuwiem oraz odzież muszą wypełniać swoje funkcje ochronne zgodnie z charakterem wykonywanych przez pracownika prac na określonym stanowisku.
16. **Ekwiwalent za używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, w wysokościach określonych w punkcie 14, będzie wypłacany najpóźniej w terminie do 15 stycznia każdego roku za rok poprzedni.**
17. Wysokość ekwiwalentu będzie pomniejszana o kwotę 1/12, należnego ekwiwalentu za używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego, w przypadku niezdolności do wykonywania pracy trwającej cały miesiąc –(e) lub niewykonywania pracy w określonych miesiącach z innych przyczyn.

Po konsultacjach z pracownikami zatwierdził

BURMISTRZ

(podpis pracodawcy)

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego w Urzędzie Miejskim w Szepietowie ul Główna 6 18-210 Szepietowo

Lp.	Nazwa stanowiska pracy	Odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej	Okres użyteczności	Uwagi
1	2	3	4	5
1.	• Sprzątaczką	dresy komplet (spodnie dresowe+ bluza)- 1 szt.	12 m-cy	W przypadku wyrażenia zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, ekwiwalent pieniężny zostanie wypłacony zgodnie z zasadami określonymi niniejszym regulaminem. ŚOI- (wymagane podczas wykonywaniu prac które tego wymagają)
		fartuch roboczy-1 szt.	24 m-cy	
		czapka lub chustka na głowę-1 szt.	12 m-cy	
		obuwie profilaktyczne-1 para.	24 m-cy	
		rękawice*	do zużycia	
2.	• Opiekun dzieci w drodze do szkoły	kurtka ocieplana- 1 szt.	36 m-cy	W przypadku wyrażenia zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, ekwiwalent pieniężny zostanie wypłacony zgodnie z zasadami określonymi niniejszym regulaminem.
		kurtka wiosenno-jesienna- 1 szt.	36 m-cy	
		obuwie (trzewiki skórzane)- 1 para.	24 m-cy	
		obuwie (trzewiki skórzane ocieplane)- 1 para.	36 m-cy	
		rękawice ocieplane - 1 para	36 m-cy	
		czapka zimowa-1 szt.	36 m-cy	
3.	• Robotnik gospodarczy • Robotnik gospodarczy (robotnik oczyszczania miasta)	ubranie robocze (spodnie + bluza)- 1 komp.	18 m-cy	W przypadku wyrażenia zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, ekwiwalent pieniężny zostanie wypłacony zgodnie z zasadami określonymi niniejszym regulaminem. ŚOI- (wymagane podczas wykonywaniu prac które tego wymagają)
		obuwie robocze (trzewiki skórzane)- 1 para.	24 m-cy	
		płaszcz przeciwdeszczowy- 1 szt.	36 m-cy	
		czapka drelichowa lub берет	12 m-cy	
		kurtka ocieplana- 1 szt.	36 m-cy	
		czapka zimowa-1 szt.	36 m-cy	
		buty typu gomofilce- 1 para.	36 m-cy	
		rękawice ocieplane - 1 para	36 m-cy	
rękawice*	do zużycia			
4.	• Pracownik prowadzący archiwum zakładowe	czapka- 1 szt.	36 m-cy	W przypadku wyrażenia zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, ekwiwalent pieniężny zostanie wypłacony zgodnie z zasadami określonymi niniejszym regulaminem. ŚOI- (wymagane podczas wykonywaniu prac które tego wymagają)
		fartuch drelichowy-1 szt.	36 m-cy	
		rękawice*	do zużycia	
		maska przeciwpyłowa	do zużycia	

5.	<ul style="list-style-type: none"> • Pracownik ds. dróg gminnych 	obuwie robocze (trzewiki skórzane)- 1 para.	24 m-cy	W przypadku wyrażenia zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, ekwiwalent pieniężny zostanie wypłacony zgodnie z zasadami określonymi niniejszym regulaminem.
		płaszcz przeciwdeszczowy- 1 szt.	36 m-cy	
		kurtka wiosenno-jesienna- 1 szt.	36 m-cy	
		czapka lub beret	12 m-cy	
		kurtka ocieplana- 1 szt.	36 m-cy	
		czapka zimowa-1 szt.	36 m-cy	
		obuwie (trzewiki skórzane ocieplane)- 1 para	36 m-cy	
		rękawice ocieplane - 1 para	36 m-cy	
	<ul style="list-style-type: none"> • Opiekun dzieci na przejściu dla pieszych 	dresy komplet (spodnie dresowe+ bluza)- 1 szt.	12 m-cy	W przypadku wyrażenia zgody na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego do celów służbowych, ekwiwalent pieniężny zostanie wypłacony zgodnie z zasadami określonymi niniejszym regulaminem.
		czapka lub beret	12 m-cy	
		obuwie robocze (trzewiki skórzane)- 1 para.	24 m-cy	
		kurtka wiosenno-jesienna- 1 szt.	36 m-cy	
		kurtka ocieplana- 1 szt.	36 m-cy	
		czapka zimowa-1 szt.	36 m-cy	
		obuwie (trzewiki skórzane ocieplane)- 1 para	36 m-cy	
		rękawice ocieplane - 1 para	36 m-cy	
		płaszcz ostrzegawczy STOP	do zużycia	ŚOI- (wymagane podczas wykonywaniu prac które tego wymagają)
		tarcza znaku STOP	do zużycia	

***) Do środków ochronnych w postaci rękawic, o określonych właściwościach ochronnych, właściwych do wykonywanych prac pracownicy mają stały dostęp (rękawice zużyte są wymieniane na nowe na bieżąco według potrzeb.**

UWAGA

Pozostałe środki ochronne ,wymagane podczas wykonywania prac, są do dyspozycji pracownika na stanowisku pracy w ilości oraz o właściwościach użytkowych właściwych do wykonywanych czynności.

KARTA EWIDENCYJNA WYPOSAŻENIA NR..... /20.....

(odzieży roboczej, obuwia, sprzętu ochronnego, narzędzi itp.)

Pani /Pan

zatrudniony/a na stanowisku: Data rozpoczęcia pracy na stanowisku.....

Wymiary pracownika

Wzrost	Obwód klatki piersiowej	Obwód pasa	Obwód bioder (u kobiet)	Obwód głowy	Rozmiar obuwia	Podpis pracownika

Lp.	Nazwa przedmiotu	% przydatn.	Okres używalności	Jednostka miary	Data pobrania	Data zdania	Ilość	a) Podpis odbierającego b) Podpis zdającego	Uwagi
1.						a) _____ b) _____	
2.						a) _____ b) _____	
3.						a) _____ b) _____	
4.						a) _____ b) _____	
5.						a) _____ b) _____	

6.					a) _____ b) _____	
7					a) _____ b) _____	
8.					a) _____ b) _____	
9.					a) _____ b) _____	
10.					a) _____ b) _____	
11.					a) _____ b) _____	
12.					a) _____ b) _____	
13.					a) _____ b) _____	
14.					a) _____ b) _____	

Załącznik nr 1 do „Regulaminu przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej”

Szepietowo , dnia.....

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, iż zgodnie punktem 12 „Regulaminu przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej”, obowiązującym w **Urzędzie Miejskim w Szepietowie ul Główna 6 18-210 Szepietowo**, wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego podczas wykonywanych prac na rzecz Urzędu Miejskiego w Szepietowie.

.....
(Podpis pracownika)